

求人情報

エントリーレベル

| | |
|--------------|--|
| ポジション名 | 人材獲得スペシャリスト - マレーシア |
| この求人情報の取扱い会社 | Career International FOS Sdn Bhd |
| 企業名 | 会社名非公開 |
| 掲載開始・更新 | 2024-03-06 / 2024-03-06 |
| 職 種 | コンサルティング - 人材紹介コンサルティング コンサルティング - 人事コンサルティング コンサルティング - その他（専門コンサルティング） |
| 業 種 | その他 |
| 勤務地 | アジア マレーシア Selangor |
| 仕事内容 | <p>この役割の目的</p> <p>チームが多様で資格のある個人で構成されていることを確認するための意見を提供する</p> <p>長期的な戦略を念頭に置いて、人員配置のニーズが確実に満たされるようにする</p> <p>潜在的な応募者へのパイプラインを構築するために、雇用主のブランディング戦略などの調達戦略を考案および実行する</p> <p>エンドツーエンドの採用プロセスを作成して実装し、候補者にポジティブなエクスペリエンスを提供します。</p> <p>採用担当者と緊密な関係を築き、候補者と面接官に明確な期待を与えます。</p> <p>責任</p> <p>採用担当者と連携して、人員配置のニーズと候補者の選択基準を特定します。</p> <p>LinkedIn やその他の専門ネットワークなどのオンライン チャンネルを通じて応募者を調達する</p> <p>各ポジションの要件を反映した職務記述書と面接の質問を作成する</p> <p>履歴書、ポートフォリオ、推薦状を評価して、最も適した候補者のリストを作成します。</p> <p>強力な候補者パイプラインを構築するために、ジョブフェアや採用イベントを企画して参加します。</p> <p>面接メモや関連書類など、採用に使用したすべての資料の記録を維持し、主要な関係者と共有します。</p> <p>必要なスキルと資格</p> <p>人材獲得または同様の役割における 2 ～ 3 の経験</p> <p>さまざまな面接手法や評価手法を活用したフルサイクル採用の経験</p> <p>ソーシャルメディア、履歴書データベース、プロフェッショナルネットワークに精通していること</p> <p>LinkedIn Talent Solution を使用して候補者を積極的に調達した経験</p> <p>プロセスを文書化し、業界のトレンドを把握する能力</p> <p>優れた対人スキルとコミュニケーションスキル</p> |
| 勤務時間 | 8時間 週に5日勤務 |
| 英語能力 | ビジネス会話 (TOEIC 735-860) |
| 日本語能力 | 日常会話 |
| 年 収 | マレーシア・リンギット 11.8万リンギット ～ 13.8万リンギット |