

## 求人情報

スタッフレベル

ポジション名	◆ベトナム勤務◆大手日系ゼネコンでの【設備施工管理アシスタント】※経験不問
この求人情報の取扱い会社	HRnavi Joint Stock Company
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-04-16 / 2024-04-16
職 種	建築/土木/設備/不動産 - 技術系(建築/土木/設備) 建築/土木/設備/不動産 - マネジメント系(建築/土木/設備/不動産) 建築/土木/設備/不動産 - その他
業 種	プラント・建築・建設
勤務地	アジア ベトナム Binh Duong
仕事内容	<p>一 原則として毎日定置事務所に出社、一日の予定を日本人所長・副所長に確認</p> <p>一 顧客からの連絡があれば現地に行き要望を確認して、報告・連絡・相談をする</p> <p>一 所長・副所長の指示を受けて、ベトナム人スタッフと工事・見積内容の確認</p> <p>一 空き時間には定置事務所のある現場での品質・安全管理</p> <p>一 他現場ですでに工事が始まっている場合は、直接その現場に行き品質・安全管理</p> <p>一 一日の業務終了を所長・副所長に報告</p> <p>勤務場所：ビンズン省トゥダウモット VSIP 工業団地内）の事務所を拠点として、複数のアカウ ントの現場対応を行っていただきます。</p>
企業について(社風など)	<p>大手総合建設会社のベトナム現地法人です。ベトナムでは、日系工場建設や商業施設の建設など幅広い事業展開を行っています。</p> <p>この度、修繕・維持管理に関する要望増加に伴い、設備施工管理者のアシスタントとしてご活躍いただける方を募集します。技術や経験は問いません。業務未経験の方はOJT形式で少しずつ建築について学んでいただけます。</p>
勤務時間	<p>8:00-17:00（休憩1時間）</p> <p>※土曜：8:00～12:00</p>
応募条件	<p>&lt;必須条件&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・四年制大学卒業</li> <li>・社会人経験3年以上</li> <li>・英語力：日常会話レベル以上（※社内公用語は英語です。ベトナム人・フィリピン人・カンボジア人スタッフとのコミュニケーションに必要）</li> <li>・建築・設備に興味があり、自主的に学ぶ姿勢がある方</li> <li>・上長への報連相を厳格に実施できる方</li> </ul> <p>&lt;歓迎条件&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・設備施工の業務経験をお持ちの方</li> <li>・施工管理技士（建・電・管）、一級建築士、監理技術者等の資格をお持ちの方</li> <li>・営業経験をお持ちの方</li> <li>・顧客とのリレーションシップを図るのが得意な方</li> <li>・DX（デジタルトランスフォーメーション）ツールの使用に興味がある方</li> </ul> <p>★下記のような方歓迎です★</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・海外勤務経験は不問</li> <li>・顧客に対して誠実に要望を建築・設備問わず聞き取りをして、それを所長・副所長にきちんと報告・連絡・相談できる方</li> <li>・ベトナム文化、ベトナムの理解に努め尊重出来る方</li> <li>・ベトナム人スタッフとのコミュニケーションが円滑に出来る方（主に英語、副としてベトナム語も可）</li> <li>・責任感のある方</li> <li>・フットワークが軽く、柔軟に対応できる方</li> </ul>
英語能力	日常会話(TOEIC 475-730)
日本語能力	ネイティブレベル
年 収	US・ドル3.5万ドル～5万ドル
	<p>【給与】</p> <p>月給：Gross 3000～4000 USD</p> <p>※経験、能力により決定</p> <p>※試用期間：2カ月（その間の給与は100%支給）</p> <p>【昇給・賞与】</p> <p>賞与：原則としてなし（業績により支給あり）</p> <p>昇給：年1回</p>

給与に関する説明	<p>【福利厚生】  入社時渡航費用  民間医療保険  一時帰国費用  ビザ取得サポート  通勤：建築現場勤務の場合には社用車を手配、事務所勤務の場合には本人が手配</p> <p>【諸手当】  住宅手当（給与に含む）</p>
休 日	<p>休日：第二・第四土曜日*、日曜、祝日  （*上記以外の土曜は基本午前半日勤務ですが、第三・第五土曜はテレワークとなります）  年間休日：ベトナムの法定休日＋社休日6日（2022年度）  ※社休日は毎年異なります＋有給休暇（ベトナム法に基づく）、病気休暇（ベトナム法に基づく）</p>
契約期間	正社員雇用