

求人情報

シニアレベル

ポジション名	◆ベトナム勤務◆急速成長IT企業での【開発プロジェクトマネージャー】年間休日120日以上★
この求人情報の取扱い会社	HRnavi Joint Stock Company
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-04-03 / 2024-04-16
職 種	IT関連（組込み/制御系） - ソフトウェア設計 IT関連（組込み/制御系） - プロジェクトマネージャー
業 種	ソフトウェア（受託開発）
勤務地	アジア ベトナム Ho Chi Minh
仕事内容	<ul style="list-style-type: none"> ・日本の本社及びクライアントとの折衝/調整業務 ・見積/提案書の作成 ・会議体での報告/レポーティング ・チームメンバーのマネジメントや複数の案件、進捗管理 ・オフショア開発の品質に課題をお持ちのクライアントに対する支援やコンサルティング ・チームメンバーの技術的なスキルアップの支援 ・受託開発製品の計画、要件定義、基本設計、詳細設計、開発、評価 ・自社開発製品の要件定義、基本設計、詳細設計、開発、評価 <p>【勤務地】ベトナム ホーチミン</p>
企業について(社風など)	<p>ご紹介先は、ベトナムでソフトウェア品質保証事業とオフショア開発事業を展開する企業です。設立以降事業拡大を続けています。</p> <p>今回は、事業拡大に伴い、ソフトウェア開発部門で、開発プロジェクトの推進/統括を行っていただけの方を募集します。日本の本社やクライアントとベトナム人エンジニアたちとの橋渡し役となっていていただくことはもちろん、プログラミング・開発知識を活かし、ベトナム人エンジニアたちと協力して技術的な課題の解決をしていただくことを期待しています。</p>
勤務時間	8:00～17:00
応募条件	<p><必須条件></p> <ul style="list-style-type: none"> ・システム開発経験（下記3点を満たしていること） <ol style="list-style-type: none"> 1. 総経験年数3年以上 2. 直近3年以内の開発経験 3. 弊社で使用する主要言語、またはその他モダンな開発言語による開発経験 ・メンバー複数名のプロジェクトへの参画経験 ・英語でのコミュニケーション力（Non-Japaneseの開発者たちとのコミュニケーションに問題がないレベル） <p><歓迎条件></p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報工学、または関連する学位取得 ・クラウドサーバー構築経験 ・プロジェクトマネジメント経験 ・Web開発経験 ・アジャイル開発経験 ・オフショア開発経験 ・システムの要件定義、詳細設計経験 ・顧客の期待値コントロールスキル ・法人営業やカスタマーサクセス等の法人顧客折衝に関わる経験1年以上 ・リーダー経験 ・英語（ビジネスレベル以上）/ベトナム語得意なら尚可 ・スクラムマスター資格や3年以上の実務経験 <p><求める人物像></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自ら考えて行動できる実行力と向上心のある方 ・課題に対して粘り強く試行錯誤し、成功するまで動き続けることができる方 ・異なる国籍・文化・価値観を受け入れ、前向きにコミュニケーションをとるポジティブな人 ・素直に物事を受け入れることができる方 ・利他の精神で業務に向き合える方
英語能力	最低限のコミュニケーション(TOEIC 225-470)
年 収	US・ドル 3万ドル ～ 5万ドル
	<p>【給与】</p> <p>月給：Gross 2,500～4,000 USD</p> <p>※ご経験、スキルを考慮して決定いたします。</p> <p>※試用期間(2カ月)中の給与は、月給の85%です。</p>

給与に関する説明	<p>【昇給・賞与】</p> <p>給与改定：年2回</p> <p>賞与：年1回</p> <p>【福利厚生】</p> <ul style="list-style-type: none">・ビザ/労働許可証取得費用・民間医療保険加入・日本への一時帰国費用サポート（年1回）・資格取得費用サポート・社員旅行・各種社内イベント（アワード、忘年会、誕生月会など月1回程度あり）・2024年2月現在、ハイブリット勤務適用（週1オフィス出社必須） <p>※変更の可能性あり</p>
休 日	<ul style="list-style-type: none">・完全週休2日（土・日）・祝祭日（ベトナムのカレンダーに準ずる他、日本の祝祭日を一部採用） <p>※年間休日120日以上</p> <ul style="list-style-type: none">・有給休暇（12日～）・年末年始休暇（正月及び旧正月）・慶弔休暇（結婚休暇、子女結婚休暇、弔慰休暇など）
契約期間	正社員雇用