

## 求人情報

エントリーレベル

ポジション名	【海外駐在】製造管理/幹部候補/入社1~3ヶ月後に駐在可
この求人情報の取扱い会社	株式会社パソナ グローバル事業本部/Pasona Inc. Global department
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-08-02 / 2024-08-30
職 種	事務系 - 物流/資材/購買
業 種	半導体・電気・電子部品メーカー
勤務地	アジア フィリピン Philippines アジア タイ
仕事内容	<p>★日本のモノづくりをグローバルに展開したい方必見です★ ★若いうちから海外に挑戦できるポジションです★</p> <p>【期待する役割】 今後も海外展開を強化していく当社において、将来の幹部候補生として、グローバルにご活躍いただくことを期待しております。</p> <p>【業務内容】 お客様（メーカー）より依頼を受けた製品（主に電子基板の実装や組立）の製造に関わる業務全般をお任せいたします。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●基板実装（基板への電子部品のはんだ付け）における組立・加工</li> <li>●基板実装機の操作・修理、実装プログラムの調整</li> <li>●取引先メーカーへの対応（品質・生産調整等）</li> </ul> <p>【入社後のキャリアパス】 入社後は1~3か月程度、国内工場にて座学及びOJTを中心とした研修を行った後に海外工場へ配属。 海外工場では、まずはローカル社員と共に製造現場業務を覚えていただきます。 各海外工場には日本人も常駐しており、OJT研修にて丁寧に教育いたします。 将来的には、国内外問わず工場全体のマネジメントができる人材を目指していただきます。</p> <p>【取り扱う製品（例）】 ・車載関連製品・家電（カメラ、オーディオ、エアコン、洗濯機等）・医療機器・宇宙関連 等</p> <p>【魅力】 ●日本のモノづくりを支えることができる 製造業において、EMSの存在価値は年々高まっており、今後も拡大が見込まれている成長市場です。 弊社においても、海外EMS事業は重要戦略に置かれており、モノづくりの最前線でご活躍いただきます。 ●ローカルと一緒に仕事をすることができる 日本では経験できないようなローカルな環境で、現地スタッフとモノづくりに関わるやりがいを感じることができます。 ●若いうちから海外で挑戦できる 若いうちから海外工場就業することができ、将来的には経営を担うこともできるポジションです。</p>
企業について(社風など)	<p>★1~3ヶ月後にフィリピンもしくはタイに駐在いただくポジションです★国内に2拠点・海外に10拠点の生産工場を保有する当社★将来的に別拠点への駐在・帰任いただき経営に携わっていただくなどのキャリアパスが想定されます★モノづくりへの志向が強い方必見です★</p> <p>【EMS事業】 当社は1980年にエレクトロニクス事業に参入。以来、プリント基板の実装を中心とした物づくりのノウハウを着実に身につけてきました。 1993年のインドネシアを皮切りに、アジア・中国・北米にも生産拠点を整備。現在では国内外の生産拠点で設計から部品調達、さらに完成品の組立まで本格的なEMS企業として一貫したサービスを提供しています。 オフィス・家電等の民生機器、産業機器、車載機器、医療機器、航空・宇宙機器等、幅広い分野で高品質な製造サービスを提供します。特に車載機器で20年以上の生産実績があり、大手車載メーカーの監査・認証も取得しています。 24年2月にはJAXAと国内関連企業が開発を進め、弊社がメインエンジンの基板を設計から製造まで行った「新型H3ロケット」打上げ成功いたしました。 受動喫煙対策：屋内禁煙</p>
勤務時間	08:10 - 17:10
応募条件	<p>&lt;必須要件&gt; ・国内外問わずグローバルにモノづくりに携わりたい方 ・製造業での就業経験（製造・品質管理・営業など職種問わず） ・英語（日常会話レベル）</p> <p>&lt;歓迎要件&gt; ・電気・電子部品の知識をお持ちの方 ・海外留学や海外出張、海外勤務のご経験をお持ちの方</p>

英語能力	ビジネス会話 (TOEIC 735-860)
日本語能力	ネイティブレベル
年 収	日本・円 300万円 ~ 400万円
給与に関する説明	<p>賞与：年2回 / 7月・12月（過去実績2.5~3か月）  昇給：有  *海外赴任時：480~550万円想定  *上記は国内勤務時の想定。海外赴任時は海外赴任手当支給。赴任国および等級によって異なるため、内定時に詳細条件お伝えいたします。  社会保険完備  通勤手当  住宅手当  残業手当  家族手当  地域手当  寮社宅  【海外赴任時】  現地医療費会社負担 / 一時帰国制度（2年目以降 / 年1回 / 全額負担）  住宅支給（家賃・水道光熱費など全て会社負担） / 子女手当（公立校費用）</p>
休 日	<p>【年間休日数】116【休日】週休二日(土日)、土日祝休み/GW/夏季/年末年始  *会社カレンダーに基づき、年に数回土曜出勤あり  【海外赴任時】  赴任後は現地工場のカレンダーに基づく</p>
契約期間	正社員 試用期間：3か月