

求人情報

マネージャーレベル

ポジション名	【海外在中者向け】空調の音響測定・分析技術者/中国駐在
この求人情報の取扱い会社	株式会社パソナ グローバル事業本部／Pasona Inc. Global department
企業名	会社名非公開
掲載開始・更新	2024-09-19 / 2024-09-19
職 種	建築/土木/設備/不動産 - 技術系(建築/土木/設備)
業 種	電気・家電メーカー
勤務地	アジア 中国 上海市
仕事内容	<p>■担当業務 主に以下業務に従事頂きます。</p> <p>◎空調機の構造体の運転音（送風機、圧縮機）の評価・分析および音低減策の立案 ・配管・ケーシングの振動と発生応力等、空調機全体の音に関する評価・分析、低減策の立案・実行 ・音、振動に関する計測技術（最新技術の探索）をより高度化させる ◎冷媒通過音等の流体音の評価・分析および音低減策の立案 ◎音評価の若手技術者への指導・マネージメント業務及び日本本部の要素技術者とのブリッジの役割を担っていただく。 （補足：業務内容【変更の範囲：当社業務全般】）</p> <p>■雇用元 入社後、約半年間は日本で勤務。その間で、当社でのモノづくりの考え方、日本関係部署との繋がりを構築していただき中国に赴任。3年～5年の中国勤務のちに、日本含めグローバル拠点での開発に携わっていただきたいと考えています。</p> <p>■中国市場について ・当社は1995年に中国へ進出。当時中国は「空調の夜明け」と言われており、空調ニーズが高まり始めていました。 韓国メーカーはじめ多くの空調メーカーが壁掛けや床置き空調機を出す中、当社は中国の住宅市場に合わせ、VRV空調を応用した「家用中央空調」という独自の空調文化を作り上げてきました。 2011年には上海にR&Dセンターを設立。現在では400人を超える技術者集団となり、中国市場に合わせた商品を一から開発しています。</p> <p>■お任せしたいこと 中国の高級マンションでは日本ようなルームエアコンではなく、当社が作り上げてきた家用中央空調を採用している住宅が多いです。家用中央空調では、室外機一台に対して室内機4台、5台を動かしている。そのため室外機は高い能力が必要になり、大きな運転音の発生が課題です。（圧縮機から発せられる音、送風機の風切り音、冷媒が配管を流れる音、振動による放射音など）運転音の静音化に関するニーズも多く、静音化の技術は他社との差別化のためにも重要です。マネージャーとしてチームをけん引し、静音化に向けた分析・音低減策の立案及び若手技術者の指導・育成してほしいと考えています。</p>
企業について(社風など)	2011年には上海にR&Dセンターを設立。現在では400人を超える技術者集団となり、中国市場に合わせた商品を一から開発しています。将来にわたり技術幹部としてご活躍いただくことを期待しています。 受動喫煙対策：敷地内禁煙
勤務時間	09:00 - 17:30
応募条件	<p>【必須条件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・騒音に関する音響測定・分析技術をお持ちの方 ・音響測定・分析の技術者として10年以上の経験をお持ちの方 ・指導者経験がある方 <p>【歓迎条件】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・音響・振動解析技術の経験者 ・海外（特に中国）での業務経験をお持ちの方
英語能力	なし
日本語能力	ネイティブレベル
年 収	日本・円 500万円 ～ 900万円
	<p>■昇給：年1回（4月） ■賞与：年2回（6月、12月） ※上記に加え、駐在時は駐在手当等が支給されます。</p>

給与に関する説明	※35歳(一般)678万(裁量労働手当4万/月含)月給35万7千円・賞与200万円 賞金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じて上下する可能性があります。 月給(月額)は固定手当を含めた表記です。 社会保険完備 厚生年金基金 通勤手当 退職金制度 寮社宅 ＜教育制度・資格補助補足＞ ■新入社員導入教育、海外拠点実践研修制度、社内専任講師による語学研修、新任基幹職研修、国内留学制度、通信教育制度ほか各種教育及び資格補助制度あり ＜その他補足＞ ■保養所（蓼科、宝塚、那須）■住宅融資制度■財形貯蓄制度■持ち株制度■5連休制度等
休 日	【年間休日数】124【休日】完全週休二日(土日)、年間有給休暇14日～22日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります） 夏季休暇、年末年始、年次有給休暇（22日、初年度のみ14日／入社月により異なる）、慶弔休暇、育児・介護休暇制
契約期間	正社員 試用期間：5か月